

兼任人員(學生)投保勞保可按「部分工時人員」、「短期工作人員」兩種申報方式辦理：

一. 部份工時人員：指整月均在職者。

二. 短期工作人員：指未整月(按日)在職者。

【案例一】

108年1月份聘用某兼任人員，聘用期間為108.1.1~108.1.31，整月薪資8400元，每天工作2小時，每日薪資300元(時薪150元x2小時)。

可依下述方式申報投保勞保~

(一)以(月薪)投保每月實際工作滿30天計算薪資及保費(指整月均在職者)。

每月實際給薪	8400	單位負擔	個人負擔	備註
勞保投保 級距金額	11100	866	244	加保日(次)：1/1 退保日(次)：1/31
勞退休金投保 級距金額 (請 對照勞退休金提撥級距表)	8700	522	個人無提撥	勞退投保金額8700*6%=522元
合計		1388	244	

(二)以(月薪)投保實際，因故只工作15天(1/1-1/15日)就離職退保，僅計算15天之薪資及保費(工作天數屬連續無中斷性的)

每月實際給	8400	單位負擔	個人負擔	備註
勞保投保 級距金額	11100	433	122	加保日：1/1(1/1-1/15日) 退保日：1/15(工作15天)
勞退休金投保 級距金額 (請 對照勞退休金提撥級距表)	8700	261	個人無提撥	投保金額6% 應提繳15天 (261元=522元/30日x15天)
合計		694	122	

【案例二】

108年1月份聘用某兼任人員，聘期日為1/8、1/15、1/22、1/29共4工作日，每天工作2小時，每日薪資300元(時薪150元x2小時)，4天薪資共1200元。

可依下述方式申報投保勞保~

以短期工作人員方式投保：以(日薪)計算投保薪資及保費【未整月(按日)在職者。(工作天數屬不連續性的)】

◎若以日加保(當月工作4天)

每日實際給薪300元 (時薪150元x工作2小時=300元)	每日 實際給薪 300元	單位負擔	個人負擔	備註
勞保投保級距金額11100元 (日薪300元x30日=月投保薪資9000元)再對照勞保投保級距金額為)11100元	11100	115	33	月工作4天 加保日(次): 1/8、1/15、1/22、1/29 退保日(次): 1/8、1/15、1/22、1/29 月加、退保各4次
勞退休金投保級距金額為9900元(請對照勞退休金提撥級距表)	9900	80	個人無提撥	投保金額6% 應提繳4天=80元 (9900元x6%/30日x4天=80元並四捨五入)
合 計		195	33	

【案例三】

108年1月份聘用某兼任人員，聘期日為1/3、1/6、1/9、1/11、1/13、1/15、1/19、1/21、1/23、1/25、1/27共11工作日，每天工作2小時，每日薪資300元(時薪150元x2小時)，11天薪資共3300元。

可依下述方式申報投保勞保~

以短期工作人員方式投保：以(日薪)計算投保薪資及保費【未整月(按日)在職者。(工作天數屬不連續性的)】

◎若以日加保(當月到班工作11天)

每日實際給薪300元 (時薪150元x工作2小時=300元)	每日 實際給薪 300元	單位負擔	個人負擔	備註
勞保投保級距金額11100元 (日薪300元x30日=月投保薪資9000元)再對照勞保投保級距金額為)11100元	11100	317	89	月到班工作11天 加保日(次): 1/3、1/6、1/9、1/11、1/13、1/15、1/19、1/21、1/23、1/25、1/27 退保日(次): 1/3、1/6、1/9、1/11、1/13、1/15、1/19、1/21、1/23、1/25、1/27 月加、退保各11次
勞退休金投保級距金額9900元(請對照勞退休金提撥級距表)	9900	220	個人無提撥	投保金額6% 應提繳11天=220元 (9900元x0.06/30日x11天=220元並四捨五入)
合 計		537	89	