

兼任人員(學生)投保勞保可按「部分工時人員」、「短期工作人員」

兩種申報方式辦理：

一. 部份工時人員：指整月均在職者。

二. 短期工作人員：指未整月(按日)在職者。

【案例一】
109年1月份聘用兼任人員1人，聘用期間為109.1.1~109.1.31，整月薪資8700元，每天工作2小時，每日薪資316元(時薪158元x2小時)。
可依下述方式申報投保勞保~

(一)以(月薪)投保每月實際工作滿30天計算薪資及保費(指整月均在職者)。

| 每月實際給薪 | 8700 | 單位勞保負擔 | 個人勞保負擔 | 備 註 |
|------------|-------|--------|--------|---------------------------------------|
| 勞保投保級距金額 | 11100 | 867 | 244 | 加保日(次)：1/1 退保日(次)：1/31 |
| 勞退休金投保級距金額 | 8700 | 522 | | 應提繳30天勞退休金522元 投保金額6% (8700*0.06=522) |
| 合 計 | | 1389 | 244 | |

(二)以(月薪)投保實際，因故只工作15天(1/1-1/15日)就離職退保，僅計算15天之薪資及保費(工作天數屬連續無中斷性的)

| 每月實際給 | 8700 | 單位勞保負擔 | 個人勞保負擔 | 備 註 |
|------------|-------|--------|--------|---|
| 勞保投保級距金額 | 11100 | 434 | 122 | 加保日：1/1(1/1-1/15日) 工作15天 退保日：1/15 |
| 勞退休金投保級距金額 | 8700 | 261 | | 投保金額6% 應提繳15天勞退休金261元 (522元/30日x15天=261元) |
| 合 計 | | 695 | 122 | |

【案例二】
109年1月份聘用某兼任人員，聘期日為1/8、1/15、1/22、1/29共4工作日，每天工作2小時，每日薪資316元(時薪158元x2小時)，4天薪資共1264元。
可依下述方式申報投保勞保~

以短期工作人員方式投保：以(日薪)計算投保薪資及保費【未整月(按日)在職者。(工作天數屬不連續性的)】

◎若以日加保(當月到班工作4天)

| 實際給薪 (每日316元X4天=1264元) | 1264元 | 單位勞保負擔 | 個人勞保負擔 | 備 註 |
|--|-------|--------|--------|---|
| 勞保投保級距金額11100元(應換算為月薪資9480元(日新316元x30日)再對照投保級距金額為)11100元 | 11100 | 116 | 33 | 月到班工作4天 加保日(次): 1/8、1/15、1/22、1/29 退保日(次): 1/8、1/15、1/22、1/29 月加、退保各4次 |
| 勞退休金投保級距金額9900元 | 9900 | 76 | | 應提繳4天勞退休金76元(投保金額6%) (9900元x0.06/30日x4天=76元並四捨五入) |
| 合 計 | | 192 | 33 | |

【案例三】

109年1月份聘用某兼任人員，聘期日為1/3、1/6、1/9、1/11、1/13、1/15、1/19、1/21、1/23、1/25、1/27共11工作日，每天工作2小時，每日薪資316元(時薪158元x2小時)，11天薪資共3476元。

可依下述方式申報投保勞保~

以短期工作人員方式投保：以(日薪)計算投保薪資及保費【未整月(按日)在職者。(工作天數屬不連續性的)】

◎若以日加保(當月到班工作11天)

| 實際給薪 (每日316元X11天=3476元) | 3476 | 單位勞保負擔 | 個人勞保負擔 | 備 註 |
|--|-------|--------|--------|---|
| 勞保投保級距金額11100元(應換算為月薪資9480元(日新316元x30日)再對照投保級距金額為)11100元 | 11100 | 318 | 89 | 月到班工作11天 加保日(次): 1/3、1/6、1/9、1/11、1/13、1/15、1/19、1/21、1/23、1/25、1/27 退保日(次): 1/3、1/6、1/9、1/11、1/13、1/15、1/19、1/21、1/23、1/25、1/27 月加、退保各11次 |
| 勞退休金投保級距金額9900元 | 9900 | 218 | | 應提繳11天勞退休金218元(投保金額6%) (9900元x0.06/30日x11天=218元並四捨五入) |
| 合 計 | | 536 | 89 | |